

УТВЕРЖДЕН

приказом Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
"Научно-исследовательский институт
клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"
от 14.08.2017 г. № 63

ПОРЯДОК

уведомления работниками Федерального государственного бюджетного
научного учреждения "Научно-исследовательский институт клинической
и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского"
работодателя о возникновении конфликта интересов

1. Настоящий Порядок уведомления работниками Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского" (далее – Институт) работодателя о возникновении конфликта интересов (далее - Порядок) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и определяет порядок уведомления работником Института (далее - Работник) работодателя о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомлений, организацию проверки сведений, указанных в уведомлении.

2. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника (представителя Института) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Под личной заинтересованностью Работника (представителя Института) понимается – заинтересованность Работника (представителя Института), связанная с возможностью получения Работником (представителем Института) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и(или) лиц состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Работник (представитель Института), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Форма Уведомления о возникновении конфликта интересов (далее – Уведомление) утверждена приказом директора Института от 14.08.2017 г. № 63.

5. В Уведомлении указывается:

- а) фамилия, имя, отчество Работника, направившего уведомление;
- б) должность Работника;
- в) информация о ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества, государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества, государства (излагается в свободной форме);

г) информация о личной заинтересованности Работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, о возможности получения Работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

д) дата подачи Уведомления.

6. Уведомление, поданное Работником, подписывается им лично.

7. Регистрация Уведомлений осуществляется в журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов (далее – журнал) начальником отдела кадров Института, форма журнала утверждена приказом директора Института от 14.08.2017 г. № 63.

8. На Уведомлении ставится отметка о его поступлении работодателю с указанием даты и регистрационного номера в журнале. На копии Уведомления делается письменная отметка о дате и времени получения Уведомления.

9. Работодатель в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов вправе изменить должностное положение Работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке.

10. По решению Работодателя рассмотрение сведений, содержащихся в Уведомлении о возникновении конфликта интересов, и результатов проверки, назначаемой Работодателем в случае необходимости, осуществляется на заседании созданной для этих целей Комиссии.

Директор Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
"Научно-исследовательский
институт клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"

 И.А. Зборовская

Приложение № 1
к приказу ФГБНУ "НИИ КиЭР
им. А.Б. Зборовского"
от 14.08.2017 г. № 63

Директору Федерального государственного
бюджетного научного учреждения "Научно-
исследовательский институт клинической
и экспериментальной ревматологии имени
А.Б. Зборовского"

(инициалы, фамилия)

(фамилия, имя, отчество,
должность работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ
"О противодействии коррупции", я _____

(фамилия, имя, отчество работника)

настоящим уведомляю о возникновении (возможном возникновении)
конфликта интересов, а именно

(перечислить, в чем выражается конфликт интересов)

Дата, личная подпись работника

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта
интересов " ____ " _____ 20 ____ г. № ____ .

Приложение № 2

к приказу ФГБНУ "НИИ КиЭР

им. А.Б. Зборовского"

от 14.08.2017 г. № 63

Форма

журнала учета уведомлений о возникновении конфликта интересов

№ п/п	Дата подачи уведомления	Фамилия, имя, отчество, должность работника, подавшего уведомление	Наименование структурного подразделения	Примечание	Подпись должностного лица